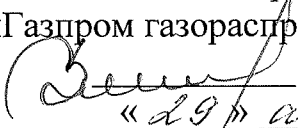


Приложение № 1 к приказу
от «29» августа 2022 г. № 716

АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТВЕРЬ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение Тверь»
 А.Н. Светашов
«29» августа 2022 г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»**

Разработчик: учебно-методический центр
АО «Газпром газораспределение Тверь»

Тверь 2022

АННОТАЦИЯ

Настоящая программа обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для приобретения обучающимися необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа предназначена для обучения руководителей и специалистов АО «Газпром газораспределение Тверь».

Сведения о документе:

РАЗРАБОТАН	УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»
УТВЕРЖДЕН	приказом генерального директора АО «Газпром газораспределение Тверь» от <u>29.08</u> 2022 г. № <u>716</u>
СОГЛАСОВАН	на заседании учебно-методического совета протокол № <u>5</u> от <u>25.08</u> 2022 г.
СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
ВВЕДЕН	впервые

© АО «Газпром газораспределение Тверь», 2022

© Разработка и оформление УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь», 2022

Список исполнителей:

Методическое обеспечение разработки и составления настоящей учебно-программной документации:

Начальник УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»	Т.Я. Крутенюк
Старший преподаватель УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»	Т.В. Шейдякова
Преподаватель УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»	К.Е. Миронов

Рецензент:

Начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Газпром газораспределение Тверь»


С.В. Горновиткина

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.....	4
2.	Термины и определения.....	6
3.	Обозначения и сокращения.....	7
4.	Планируемые результаты обучения.....	7
5.	Примерные условия реализации программы.....	10
6.	Учебный план.....	13
7.	Календарный учебный график.....	14
8.	Структура и содержание программы.....	16
9.	Оценочные материалы для контроля освоения программы.....	29
10.	Методические материалы.....	56

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения

Программа предназначена для приобретения руководителями и специалистами АО «Газпром газораспределение Тверь» в рамках обучения по охране труда необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа включает общие вопросы охраны труда, организации и функционирования системы управления охраной труда, управления профессиональными рисками, расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательного социального страхования работников.

1.2. Цель реализации программы обучения по охране труда

Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 и направлена на совершенствование и/или получение обучающимися знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников в организации.

1.3. Нормативно-правовые основания разработки

Нормативную правовую основу разработки Программы составляют следующие нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения

Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утвержденные начальником департамента 715 Е.Б. Касьян от 05.08.2019 № 07/15-3005.

1.4. Требования к обучающимся

Категории обучающихся:

- руководители и заместители руководителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Уровень образования слушателей для допуска к обучению – не установлен.

1.5. Срок освоения программы по охране труда, форма обучения

Продолжительность обучения – 16 часов.

Форма обучения: очная с применением электронного обучения.

Обучение по программе обучения по охране труда проводится с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

1.6. Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения

Формы промежуточной аттестации по разделам программы указаны в учебном плане.

Обучение по программе завершается проверкой знания требований охраны труда. Проверка знаний (далее – итоговая аттестация) проводится в форме зачета. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Обучающимся, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выставляется оценка «удовлетворительно» в протоколе проверки знаний.

Работник, показавший в рамках проверки знания неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня экзамена на повторную проверку знаний.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим проверку знания требований охраны труда, выдается копия протокола проверки знания требований охраны труда.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В программе используются следующие термины и их определения:

охрана труда: система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда: специализированный процесс получения знаний, умений и навыков, относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлен на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий;

итоговая аттестация: форма оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы;

квалификация: уровень знаний, умений, навыков и компетенций, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

компетенция: совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и профессиональных характеристик работника, которые необходимы для эффективного решения поставленных задач.

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В программе обучения по охране труда используются следующие сокращения:

ТСО – технические средства обучения;

ПК – профессиональная компетенция;

УМЦ – учебно-методический центр;

ОКС Олимпокс – обучающе-контролирующая система Олимпокс

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Планируемые результаты освоения программы обучения по охране труда

Результатом освоения программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» является получение обучающимся знаний по охране труда, необходимых для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации по вопросам обеспечения безопасности труда и охраны здоровья.

Программа направлена на формирование и совершенствование следующих профессиональных компетенций:

ПК 1 – обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации;

ПК 2 – планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков.

4.2. Цель и задачи программы обучения по охране труда

Целью программы является получение обучающимся знаний по охране труда, необходимых для обеспечения в их практической деятельности профилактических мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачи обучения:

- формирование сознательного и ответственного отношения к вопросам

обеспечения безопасности труда и охраны здоровья;

- изучение и овладение знаниями по организации обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах для своих подчиненных.

В результате обучения обучающиеся

должны знать:

- требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда

- нормативные правовые акты по охране труда;

- правила, процедуры, критерии, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;

- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;

- локальные нормативные акты организации;

- стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;

- требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, установленные нормативными правовыми актами;

- порядок оценки профессиональных рисков;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты;

- порядок проведения медицинских осмотров работников;

- основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;

- виды несчастных случаев на производстве;

- порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;

- виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности;

- обязанности работодателей при проведении государственных надзорных мероприятий;

должны уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда, стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда;

- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, в том числе об организации работы по охране труда, с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте, разрабатывать соответствующие информационные и методические материалы;
- организовывать и проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, локальных нормативных актов;
- формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда (системы управления производственной безопасностью), в том числе развивая культуру безопасности в сфере профессиональной деятельности;
- контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальном обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;
- разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков;
- формировать план мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда;
- осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1. Требования к квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса при реализации программы обучения по охране труда

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками АО «Газпром газораспределение Тверь», а также лицами, привлекаемыми АО «Газпром газораспределение Тверь» к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников должна отвечать следующим требованиям: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы; обучение требованиям охраны труда.

5.2. Материально-технические условия реализации программы обучения по охране труда

Реализация настоящей программы предполагает наличие учебных классов №№ 302, 305, 310 учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Тверь».

Оборудование учебных классов и рабочих мест

Учебный класс № 310:

- двухместный стол для обучающихся, шт. – 15
- стул для обучающихся, шт. – 30
- рабочее место преподавателя (стол/стул), шт. – 1
- доска поворотная магнитно-маркерная (передвижная), шт. – 1;

Учебный класс № 302:

- двухместный стол для обучающихся, шт. – 8
- стул для обучающихся, шт. – 16
- рабочее место преподавателя (стол/стул), шт. – 1;

Учебный класс № 305 (компьютерный):

- одноместный стол для обучающихся, шт. – 10

- стул для обучающихся, шт. – 10
- рабочее место преподавателя (стол/стул), шт. – 1;
- доска поворотная магнитно-маркерная (передвижная), шт. – 1.

Технические средства обучения

Для аудиторный занятий:

Учебный класс № 310:

- интерактивная доска, шт. – 1
- проектор, шт. – 1
- компьютер преподавателя, шт. – 1
- акустическая звуковая система «JBLControl 25AV», шт. – 1

Учебный класс № 302:

- телевизор LG, шт. – 1
- ноутбук преподавателя, шт. – 1
- компьютер для обучающихся, шт. – 5
- стенд «Оказание первой помощи», шт. – 1.

Для электронного обучения:

Учебный класс № 305 (компьютерный):

- компьютер для обучающихся, шт. – 10
- ОКС «Олимпокс».

Учебно-наглядные пособия

- Мультимедийная обучающая программа «Краткий курс охраны труда. Вводный инструктаж», шт. – 1
- учебные модули ОКС «Олимпокс».

5.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Реализация программы обеспечивается комплектом учебно-методической литературы и учебно-информационных и дидактических материалов для проведения занятий.

Каждый обучающийся должен быть обеспечен современными учебными, учебно-методическими, печатными и/или электронными изданиями, учебно-методической документацией и материалами.

В процессе освоения программы обучающиеся должны быть обеспечены доступом к учебным материалам, посредством предоставления возможности пользования библиотечным фондом, выдачи обучающимся раздаточных материалов, предоставления им доступа к нормативной правовой

документации как в печатном, так и в электронно-цифровом виде.

В процессе освоения программы для получения доступа к материалам, а также различным базам данных с документацией обучающийся обеспечивается возможность работы на компьютере и использования сети Интернет для самостоятельного поиска необходимой информации. Для этого предусматриваются компьютерные классы с подключением к сети Интернет.

Перечень информационного и учебно-методического обеспечения обучения представлен в разделе «Методические материалы» (подраздел «Учебно-методическое обеспечение») данной программы.

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы обучения по охране труда

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Наименование разделов, тем	Объем обучения, час						Объем времени, отведенный на проведение аттестации, час	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия		Электронное обучение (ОКС Олимпокс)		Всего	Из них	
		Всего	Из них	Всего	Из них			
								Лекции
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	3	-	-	-	-	-
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	1	1	-	-	-	-	-
Раздел 3. Система управления охраной труда	7	7	7	-	-	-	-	-
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	2	-	-	-	-	-
Самоподготовка в ОКС Олимпокс	2	-	-	-	2	-	2	-
Итоговая аттестация	1	-	-	-	-	-	-	1
Итого	16	13	13	-	-	-	2	1

7. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график обучения по программе обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» определяется расписанием учебных занятий.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Компоненты программы	Аудиторные занятия/электронное обучение		В т.ч. промежуточная аттестация, час
	1 день	2 день	
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3/0		0,1
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1/0		0,1
Раздел 3. Система управления охраной труда	4/0		0,1
Раздел 3. Система управления охраной труда		3/0	0,1
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		2/0	0,1
Самоподготовка		0/2	-
Итоговая аттестация (экзамен)		1	-
Итого	8	8	

Примечание:

1. Общая продолжительность освоения учебного плана рассчитана на 2 рабочих дня.
2. Продолжительность учебного часа изучения дисциплин, иных видов учебной деятельности обучающихся устанавливается 45 минут.
3. Рекомендуемое расписание освоения учебного плана указано в таблице 7.1.

Таблица 7.1 – Рекомендуемое расписание занятий

Час	Время
1-й учебный час:	09.00-09.45
2-й учебный час:	09.45-10.30
Перерыв:	10.30-10.45
3-й учебный час:	10.45- 11.30
4-й учебный час:	11.30-12.15
Обед:	12.15-13.00
5-й учебный час:	13.00-13.45
6-й учебный час:	13.45-14.30
Перерыв:	14.30-14.45
7-й учебный час:	14.45-15.30
8-й учебный час:	15.30-16.15

8. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

8.1. Структура и содержание программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

8.1.1 Учебно-тематический план

Наименование разделов, тем	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час						Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения			
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия		Электронное обучение		Лекции			Практические занятия	Лекции	Практические занятия	
		Всего	Лекции	Практические занятия	Всего							Из них
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	3	-	-	-	ПК 1	1, 2				
Тема 1.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные понятия и определения охраны труда	0,5	0,5	0,5	-	-	-						
Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	0,5	-	-	-						
Тема 1.3. Трудовые отношения. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	1	-	-	-						

и профессиональных заболеваний																			
Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	опрос				
Самоподготовка в ОКС Олимпокс	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-					
Итоговая аттестация (проверка знания требований охраны труда)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	экзамен				-

Примечание – Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (воспроизведение информации, узнавание (распознавание), объяснение ранее изученных объектов, свойств и т.п.);
 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
 3 – продуктивный (самостоятельное планирование и выполнение деятельности, решение проблемных задач).

Право на обеспечение по страхованию. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Субъекты страхования. Права и обязанности застрахованного, страхователя, страховщика.

Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Исполнение обязанности по уплате страховых взносов.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Самостоятельная оценка соблюдения обязательных требований (самообследование). Рекомендации по проведению самообследования. Сервис «Электронный инспектор труда». Использование проверочных листов.

Привлечение к аудиту сторонних организаций.

Организация аудита (определение целей, объекта, масштаба, исполнителей, регламента и методов проведения). Аудит функционирования системы управления охраной труда.

Организация и проведение аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз».

Итоговая аттестация (зачет).

9. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

9.1 Общая характеристика контроля и оценивания качества освоения программы

Данные оценочные материалы предназначены для проведения проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – итоговой аттестации обучающихся в форме зачета, включающего в себя проверку теоретических знаний.

Результатом освоения программы является знание обучающимися требований охраны труда и готовность применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Теоретические знания проверяются с использованием тестирования, в том числе с использованием обучающе-контролирующей программы «Олимпокс».

Тестовые дидактические материалы применяются преподавателями для проведения итогового контроля за уровнем и качеством полученных при обучении знаний и умений, а также обучающимися для самоконтроля знаний. Применение тестов позволяет оперативно и объективно оценить степень усвоения обучающимися учебного материала.

Тестирование проводится в рамках определенного времени. Затраты времени для тестирования определяются исходя из затрат времени на выполнение одного задания (1 минута) и количества предложенных заданий (10 - 20).

В основу подсчета результатов тестирования положена система рейтинговой оценки. Путем деления количества полученных правильных ответов на количество выданных заданий и последующим умножением на 100 определяется процент правильных ответов. Для оценки степени усвоения пройденного учебного материала используется шкала, приведенная в таблице 9.1.

Таблица 9.1 – Шкала для оценки степени усвоения пройденного учебного материала

Процент правильных ответов	Оценка
От 80% до 100 %	удовлетворительно
Менее 80 %	неудовлетворительно

Итоговая аттестация обучающихся, прошедших обучение, осуществляется комиссией по проверке знания требований охраны труда учебно-методического центра.

Результаты проверки знания требований охраны труда обучающихся по общим вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Обучающийся, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение

30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

9.2 Комплект контрольно-оценочных средств

9.2.1. Перечень тестовых дидактических материалов

1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.

Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Установление административной ответственности работодателей

Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

Организация профессиональных союзов

2. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств

Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

3. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Трудоустройство граждан

Реализация профессиональных навыков граждан

Организация деятельности профессиональных союзов

4. Какое определение соответствует понятию «принудительный труд»?

Выполнение работы в условиях чрезвычайного или военного положения

Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия, и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

Выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда

5. Какое понятие соответствует определению «совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника»

Рабочее место

Вредные производственные факторы

Охрана труда

Условия труда

6. На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?

На территории Российской Федерации

На территории соответствующего субъекта Российской Федерации

На территории соответствующего муниципального образования

На любой территории, независимо от места выполнения ими работы

7. На каком основании возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

На основании приказа о приеме на работу

На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу

На основании трудового договора между работником и работодателем

На основании устной договоренности между работником и работодателем

8. Какое определение соответствует понятию «работодатель» согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

Владелец организации

Владелец контрольного пакета акций организации

Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью

Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

9. Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?

Сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями

Дополнительные условия, которые могут ухудшать положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Информацию о профессиональной подготовке работника

Идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)

10. На какой срок заключается трудовой договор с работником?

Только на неопределенный срок

На срок, определяемый работодателем по итогам испытательного срока

На неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет

На срок не менее 1 года, но не более 7 лет

11. В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?

Только если работа выполняется у того же работодателя

Только если работа выполняется у другого работодателя

Только если работа выполняется в свободное от основной работы время

Во всех перечисленных случаях

12. В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?

Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором

Если работник систематически опаздывает на работу

Если работник не обладает необходимыми деловыми качествами

Если работник совершает прогулы

13. В каком случае работнику может быть отказано в заключении трудового договора по обоснованным причинам?

Планирование и соблюдение сроков
Своевременность и профессионализм

142. Что входит в обязанности работников, ответственных за управление программой аудита системы управления охраной труда?

Согласование программы аудита с руководителем службы охраны труда организации

Определение целей и объемов программы аудита

Финансирование процедуры аудита

143. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

Заявление пострадавшего, содержащее информацию о характере микротравмы и причине ее возникновения, в орган местного самоуправления

Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)

Обращение пострадавшего в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Заявление пострадавшего в профсоюзный орган

144. Какова минимальная продолжительность хранения справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника?

1 год

3 года

5 лет

10 лет

145. Установите правильную последовательность действий оповещаемого лица и уполномоченного лица после получения ими информации о микроповреждении (микротравме) работника.

Незамедлительно информировать любым способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, или другого уполномоченного работодателем работника о микроповреждении (микротравме) работника – 2

Убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь – 1

Составить справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника – 4

Запросить объяснение пострадавшего работника и осмотреть место происшествия – 3

Обеспечить регистрацию в журнале учета микроповреждений соответствующих сведений, а также формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) – 5

146. В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, которые привели к ее возникновению?

В срок до 5 календарных дней с возможностью продления не более чем на 3 календарных дня

В срок до 3 календарных дней без возможности продления

В срок до 5 календарных дней без возможности продления

В срок до 3 календарных дней с возможностью продления не более чем на 2 календарных дня

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

10.1. Методические рекомендации по организации и проведению учебного процесса

Организационно-педагогические условия реализации программы должны обеспечивать ее реализацию в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения возрастным особенностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

Учебно-методический центр АО «Газпром газораспределение Тверь» располагает материально-технической базой, соответствующей правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой.

Образовательный процесс осуществляется на основе учебной программы и регламентируется расписанием занятий. Режим занятий: не более 8 академических часов в день. Продолжительность академического часа для всех видов аудиторных занятий – 45 минут. Расписание занятий предусматривает перерыв продолжительностью 1 час для питания обучающихся. Изучение тем программы проводится в последовательности, представленной в календарном графике проведения занятий.

Перед первым занятием обучающимся доводятся правила поведения на территории учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Тверь», в том числе по охране труда и пожарной безопасности.

В программе используются учебные занятия: лекции, практические занятия.

Лекции являются одним из важнейших видов учебных занятий и составляют основу теоретического обучения. Они дают систематизированные основы знаний законодательных и иных нормативных правовых актов и нормативных документах. На лекциях преподаватель концентрирует внимание обучающихся на наиболее сложных и узловых вопросах, стимулирует их активную познавательную деятельность, формирует творческое мышление.

Практические занятия направлены на приобретение, отработку и закрепление практических умений и навыков применения теоретических знаний для решения практических задач.

На занятиях активно используются современные технические средства

обучения, в том числе мультимедийное оборудование, что позволяет оперативно корректировать учебный материал с учетом поступления новой информации и повысить уровень его восприятия.

Электронные информационные ресурсы представляют собой базу законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов по программе.

Электронные образовательные ресурсы представляют собой учебные материалы, разработанные на основе законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов.

После освоения программы обучающиеся допускаются к итоговой аттестации в форме зачёта.

Для повышения эффективности обучения количество обучающихся в группе должно составлять не более 20 человек.

10.2. Учебно-методическое обеспечение

10.2.1. Нормативные документы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
2. Конституция Российской Федерации
3. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 01 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
6. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
7. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ
8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
10. Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
11. Федеральный закон от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

12. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
13. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
14. Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»
15. Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»
16. Федеральный закон от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»
17. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
18. Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
19. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
20. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
21. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»
22. Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
23. Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336 «Об

особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»

24. Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2005 г. № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»
25. Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
26. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
27. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»
28. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
29. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
30. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
31. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Общие требования к организации безопасного рабочего места»
32. Приказ Минздравсоцразвития России от 01 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
33. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
34. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

35. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
36. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
37. Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
38. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
39. Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
40. Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
41. Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
42. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

43. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
44. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
45. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
46. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
47. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
48. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
49. Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов,

соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

50. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»
51. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
52. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
53. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
54. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»
55. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
56. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20

«Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»

57. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
58. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Систем стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»
59. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»
60. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»
61. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»
62. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»
63. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»
64. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения»
65. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
66. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»
67. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 19011-2021 «Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента»
68. Свод правил СП 44.13330.2011 «СНиП 2.09.04-87. Административные и бытовые здания». Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87
69. ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики»

70. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация»
71. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21 «Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда»
72. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
73. Политика ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 25 декабря 2020 г. № 248
74. Положение о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз», утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30 июля 2021 г. № 185
75. Положение об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30.07.2021 № 180
76. Положение о правилах проведения поведенческого аудита безопасности, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30 июля 2021 г. № 181
77. Ключевые правила безопасности организаций группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз», утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 27.07.2021 № 171
78. Положение об организации и проведении аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром Межрегионгаз», утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 27.07.2021 № 172
79. Положение о порядке взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30 июля 2021 г. № 182

10.2.2. Учебники, учебные и справочные пособия

Основная литература

1. Стасева Е.В. Организация охраны труда на предприятиях: учебное пособие / М., Вологда: Изд-во Инфра-Инженерия, 2021. – 136 с.

1. Коробко В.И. Охрана труда: учебное пособие / М., Вологда: Изд-во Инфра-Инженерия, 2022. – 176 с.
2. Охрана труда от «А» до «Я»: практическое пособие / Андреев С.В., Ефремов О.С. М.: Изд-во Альфа-пресс, 2016. – 287 стр.

Дополнительная литература

1. Основы безопасности профессиональной жизнедеятельности: учебное пособие / Пачурин Г.В., Елькин А.Б., Филиппов А.А., Курагина Т.И. – М., Вологда: Изд-во Инфра-Инженерия, 2022. – 276 с.
2. Михайлов Ю.М. Обучение по охране труда. М.: Изд-во Альфа-пресс, 2016 г. – 208 стр.
3. Михайлов Ю. М. Приказы по охране труда. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2016. –160 стр.

Методическая литература

1. Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда / М.: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2017
2. Шаги к безопасности. Практические рекомендации профессиональных рисков на всех видах производств / М.: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2018
3. Деловая игра «Ситуационные кейсы по охране труда» СНО 08.11.06.017.01, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2019

10.2.3. Перечень рекомендуемых наглядных пособий и интерактивных обучающих систем

Видеофильмы, плакаты

1. Мультимедийная обучающая программа «Краткий курс охраны труда. Вводный инструктаж»
2. Плакаты по охране труда

Автоматизированные обучающие системы

1. Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»

Электронные ресурсы

1. <https://mintrud.gov.ru>
2. <https://rostrud.gov.ru>
3. <https://vcot.info>
4. <https://ohranatruda.ru>
5. <https://онлайнинспекция.рф>